



Dorpsraad Maashees
20-05-2021, 20.30u

Notulen

1. Opening
2. Vaststellen agenda
3. Notulen 15-04-2021
4. Ingekomen stukken/ mededelingen
 - Mail
 - 20-4 Oproep Energiebespaarcoaches gezocht/ 11-5 Energiebespaarcoaches in LvC Oproep komt op de site (Jennifer-Daan).
 - 20-4 Uitnodiging digitale bijeenkomst windenergiebeleid
 - 21-4 Korting stappenplan en acties Wet WBTR
 - 28-4 Extra nieuwsbrief Sociom inzake WBTR seminar
 - Webinar van Sociom inzake wet WBTR, 2 juni 19.30u. Vooraf aanmelden noodzakelijk (via de site)
 - 28-4 Uitnodiging afsluiting '75 jaar leven in vrijheid' Boxmeer, 5 mei. Jennifer en Mark v R zijn hier naar toe geweest.
 - 29-4 bestemmingsplan (vraag)
De Dorpsraad bekijkt wanneer er een volgende versie bestemmingsplan (wordt verwacht half juni) komt of er een bewonersbijeenkomst georganiseerd kan worden. Wanneer het nieuwe plan beschikbaar is bekijkt de dorpsraad in samenspraak met de gemeente hoe en of er een informatieavond georganiseerd kan worden. Hierover neemt de dorpsraad alvast contact op met de gemeente (Jennifer).
 - 3-5 Bijeenkomst windenergiebeleid met wijk- en dorpsraden op dinsdag 11 mei 2021
 - 3-5 Bewonersbrief ProRail- terinzagelegging OPIP/MER 'opwaardering Maaslijn'.
 - 4-5 Verslag en afhandeling actiepunten Partneroverleg 22 maart 2021. Joop bekijkt of hieruit nog acties vanuit de dorpsraad moeten komen.
 - 6-5 Uitnodiging: nieuwe wet voor verenigingen en stichtingen – onderzoek
 - 12-5 Wortelopdruk bij parkeerplaatsen Café/ sporthal
Nick neemt contact op met Ruud Custers
 - 12-5 Nieuw in Maashees Vera reageert op de mail.
 - 15-5 Toegankelijkheid van Maashees.
Vera zal hier verder naar informeren en dit terugkoppelen naar gehandicapten belang Boxmeer.
 - Overig: Nieuwe wetgeving WBTR voor vereniging.
Voor dorpsraad, zie Bijlage 1 **Wet WBTR (toepassing ten behoeve van Stichting Dorpsraad Maashees)**
 - Overig:
Uitnodigingen voor het bouwteam zijn aan de deelnemers verzonden.
5. Het bestuurswiel
 - Korte toelichting door Rob, volgende vergadering komen we hier op terug.
 - Welke verwachtingen zijn er van de werkgroepen

Vorstel, commissies open laten die 'rustig zijn' en in de vergadering oppakken wanneer hier een vraag voor binnenkomt.

6. Acties n.a.v. terugkoppeling WIU
7. Regiodeal (volgende vergadering)
8. Actielijst/ Stand van zaken AG's:

Commissie Bouwen

't H6fke zijn ze aan het opruimen en wordt momenteel verbouwd. De parkeerplaatsen daarvoor worden in oorspronkelijke staat teruggebracht.

Bestemmingsplan

Wordt hierin meegenomen waar woningen in de toekomst gebouwd kunnen worden?

Seniorenbeleid: activiteit voor senioren worden weer gedeeltelijk opgestart.

9. Rondvraag: /

Bijlage 1. Wet WBTR (toepassing ten behoeve van Stichting Dorpsraad Maashees)

Wetswijzigingen, (ik beperk me tot degene welke in zijn algemeenheid de stichtingen en verenigingen in het dorp raken)

In de Wbtr zijn regelingen opgenomen met betrekking tot toezicht, tegenstrijdig belang, aansprakelijkheid, ontslag van bestuurders en commissarissen, meervoudig stemrecht en belet en ontstentenis.

Tegenstrijdig belang

De B.V. en de N.V. kennen al een regeling omtrent tegenstrijdig belang. De Wbtr geeft nu ook een tegenstrijdig belangregeling voor de andere rechtspersonen. De tegenstrijdig belangregeling houdt in dat een bestuurder of commissaris niet mee mag doen in de besluitvorming indien hij een persoonlijk belang heeft dat tegenstrijdig is aan het belang van de rechtspersoon. Indien door een tegenstrijdig belang in het geheel geen besluit genomen kan worden, kan een ander orgaan van de rechtspersoon aangewezen te worden om het betreffende besluit te nemen. Indien dat onmogelijk is dient het besluit genomen te worden onder schriftelijke vastlegging van de overwegingen.

Bestuurders mogen dus niet meepraten/beslissen over onderwerpen, waarbij hun belang afwijkend is van de desbetreffende stichting/vereniging. Vaak zal dit bij de reguliere stichtingen en verenigingen in het dorp niet voorkomen, maar het is goed om je hiervan bewust te zijn.

Aansprakelijkheid

De Wbtr bepaalt dat bij alle stichtingen, verenigingen, coöperaties en onderlinge waarborgmaatschappijen bestuurdersaansprakelijkheid ontstaat in geval van faillissement door onbehoorlijke taakvervulling.

Let op dit is niet nieuw en beperkt zich tot een faillissement in combinatie met een onbehoorlijke taakvervulling. In de praktijk betekent dit dat je als bestuurder aansprakelijk kunt zijn bij een faillissement indien gehandeld hebt op een manier dat geen enkel weldenkend bestuurder ook zou handelen. In de (ondernemings)praktijk komt bij normale uitoefening van de bestuursrol deze vorm van aansprakelijkheid eigenlijk maar zeer zelden voor.

Ontslag bestuurders en commissarissen stichting door rechter

De rechtbank krijgt een aantal extra gronden op basis waarvan zij het ontslag van een bestuurder of commissaris van een stichting kan uitspreken. De rechtbank heeft op dit moment al de mogelijkheid om op verzoek van een belanghebbende of het OM ontslag van een bestuurder of commissaris uit te spreken op grond van handelen in strijd met de wet of de statuten, het voeren van wanbeheer of het niet voldoen aan een bevel om inzicht te geven in de organisatie en financiën van een stichting. Met

ingang van de Wbtr worden deze gronden voor ontslag uitgebreid en kan de rechtbank ook ontslag van een bestuurder of commissaris uitspreken op grond van verwaarlozing van haar taak, ingrijpende wijziging van omstandigheden of om andere gewichtige redenen.

Nog nooit meegemaakt bij “normale” verenigingen en stichtingen dat een rechtbank bestuurders heeft ontslagen laat staan dat deze extra gronden ooit bij “normale” (dorps)stichtingen en verenigingen gebruikt gaan worden

Meervoudig stemrecht

De Wbtr geeft een regeling voor meervoudig stemrecht. Deze regeling bestond al voor de N.V. en de B.V., maar is er nu ook voor andere rechtspersonen. De regeling houdt in dat een bestuurder of commissaris meer dan één stem kan worden toegekend in de vergadering, maar dat die bestuurder/commissaris nooit meer stemmen kan uitbrengen dan de andere bestuursleden of commissarissen bij elkaar opgeteld.

In de mij bekende statuten van verenigingen in het dorp ken ik geen bepalingen waarin een bestuurslid meer stemmen heeft dan andere bestuursleden

Belet en ontstentenis

Het wordt verplicht om een belet of ontstentenis-regeling in de statuten op te nemen voor zowel het bestuur als (indien van toepassing) de raad van commissarissen. De statuten geven dan voorschriften in geval van belet of ontstentenis van één of meer bestuurders/commissarissen. Tevens kan in de statuten worden bepaald wanneer sprake is van belet en kan een tijdelijk bestuurder of commissaris worden aangewezen. De tijdelijk bestuurder/commissaris wordt met een bestuurder of commissaris gelijkgesteld.

Er moet iets geregeld zijn omtrent belet en ontstentenis van bestuurders. In veel (nieuwere) statuten zal dit al geregeld zijn. Wellicht in een aantal oudere statuten niet.

Onmiddellijke ingang

De Wbtr wordt op 1 juli 2021 met onmiddellijke ingang van kracht. Wat betekent dat precies voor ons? Moeten de statuten van de vereniging of stichting op stel en sprong gewijzigd worden? Nee, dat hoeft niet.

Indien de statuten nu nog geen regeling omtrent belet of ontstentenis bevatten, dient een dergelijke regeling bij de eerstvolgende statutenwijziging te worden ingevoegd.

Een statutaire regeling omtrent meervoudig stemrecht waarbij één bestuurder/commissaris méér stemmen kan uitbrengen dan de andere bestuurders/commissarissen gezamenlijk is ofwel nog **vijf jaar geldig**, ofwel dient te worden aangepast op het moment van de eerstvolgende statutenwijziging, afhankelijk van welk moment eerder valt.

Eindconclusie:

Tenzij er bestuurders zijn in een stichting of vereniging met meervoudig stemrecht (ik ken dergelijke statuten binnen de normale dorpsverenigingen en stichtingen niet) is er geen noodzaak om de statuten binnen 5 jaar, laat staan nu, aan te passen. De wijzigingen mogen dan doorgevoerd worden bij de eerste statutenwijziging (welke nog 25 jaar of langer kan duren.)

Stichting Dorpsraad Maashees kent geen meervoudig stemrecht, dus kan opteren om de statuten ongewijzigd te laten tot de volgende statutenwijziging. Dit is als voorstel aan het bestuur voorgelegd en unaniem besloten.