

Advies- en informatiepunt

Het Advies- en Informatiepunt in de Weijer in Boxmeer is onderdeel van Sociom. Sociaal Raadslieden geven waar mogelijk antwoord op uw vragen, of verwijzen naar één van de vele instellingen in Boxmeer en omgeving, op het gebied van uitkeringen, wonen, zorg en welzijn. Iedereen die informatie of advies nodig heeft kan hier terecht.

Vraag: wat is een proeftijd?

Kennismakingsperiode

Een proeftijd is een soort kennismakingsperiode. Tijdens deze periode kunnen u en uw werkgever de arbeidsovereenkomst direct opzeggen. Er gelden verschillende regels voor de proeftijd.

Proeftijd schriftelijk vastleggen

U en uw werkgever kunnen met elkaar een proeftijd afspreken. Uw werkgever moet dan schriftelijk vastleggen hoe lang uw proeftijd is. De maximale duur van de proeftijd hangt af van de duur van de arbeidsovereenkomst. De proeftijd is nooit langer dan 2 maanden.

Duur van de proeftijd

De proeftijd mag maximaal 1 maand duren bij:

- een tijdelijk arbeidscontract van meer dan 6 maanden maar korter dan 2 jaar;
- een tijdelijk arbeidscontract zonder einddatum.

Bij tijdelijke arbeidscontracten kunnen andere regels voor de proeftijd gelden. Dit kan alleen als dit in de cao staat. Of in een regeling door of namens een daartoe bevoegd bestuursorgaan, zoals een gemeente.

De proeftijd kan maximaal 2 maanden duren bij:

- een vast dienstverband;



- een tijdelijk arbeidscontract voor 2 jaar of langer.

Bij een tijdelijk contract van 6 maanden of korter mag uw werkgever geen proeftijd afspreken.

Proeftijd opvolgend contract

Is er na uw eerste arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd sprake van een opvolgende arbeidsovereenkomst? Dan mag in principe geen proeftijd worden afgesproken in het nieuwe opvolgende arbeidscontract. Daarop is 1 uitzondering. Vraagt de functie waarvoor de nieuwe arbeidsovereenkomst geldt duidelijk andere vaardigheden of verantwoordelijkheden? Dan mag er wel een proeftijd zijn afgesproken.

Ontslag tijdens proeftijd

Voor ontslag tijdens de proeftijd geldt geen preventieve toets door UWV of de kantonrechter. Er geldt geen opzegtermijn. En er hoeft geen sprake te zijn van 1 van de redelijke gronden voor ontslag. Uw werkgever hoeft ook niet te kijken of hij u binnen de organisatie kan herplaatsen.

Ontslag in de proeftijd is ook mogelijk als u ziek wordt. U krijgt geen langere proeftijd als u tijdens de proeftijd ziek wordt. Ontslaat uw werkgever u in de proeftijd terwijl

u ziek bent? Dan heeft u mogelijk recht op een Ziektewetuitkering.

Zelf ontslag nemen tijdens proeftijd

U kunt ontslag nemen tijdens uw proeftijd. U hoeft zich in dit geval niet te houden aan een opzegtermijn. Maar u heeft geen recht op een WW-uitkering als u zelf ontslag neemt.

Reden opgeven ontslag tijdens proeftijd

Zegt de werknemer of de werkgever het contract binnen de proeftijd op? Dan moet degene die opzegt schriftelijk de reden daarvoor aangeven als de ander daar om vraagt.

Meer weten?

Kijk dan op onze website www.sociom.nl.

Vanwege de maatregelen rond het corona-virus zijn er voorlopig geen spreekuren. Je kunt ons wel bellen of mailen.

Telefonisch spreekuur:
maandag, woensdag en donderdag
van 9.00-10.00 uur
Tel. 0485-700 500
E-mail: srw@sociom.nl

Sociom
Altijd in de buurt

